

RAP ZWN – 14 december 2023

EVALUATIE 2023 EN INPUT 2024

PROGRAMMA 15:00 – 16:00

15:00 – 15:05 Opfrisser: input voor 2023

15:05 – 15:15 Agendapunten 2023 met waardering 1-10

15:15 – 15:20 Wat is blijven liggen

15:20 – 15:40 Inputronde agenda 2024 – vier groepen

15:40 – 15:55 Terugkoppeling per groep

15:55 – 16:00 Korte samenvatting en toelichting vervolgstappen

OPFRISSE: INPUT VOOR 2023 WAS:

“Welke onderdelen moeten behandeld worden”

- Nieuwe ontwikkelingen, nieuws uit organisatie en regio
- Terugkoppeling vanuit de praktijk delen (voorbeeld kaartspel)
- Interactieve werkvormen
- Kleine enquêtes binnen bedrijf om bespreekbaar te maken (bijv. onboarding).
- Samenwerking bedrijfsleven en school
- Motivatie studenten en jongeren
- Borgen van kennis door vergrijzing
- Mentaliteit en ontwikkelingen m.b.t. maatschappij
- Hoe houden we leerproces op gang (bijscholing/zij-instroom
- Onboarding
- Updates vanuit de leden
- BAC
- HvdT
- Opleiders
- LAP

RELEVANTE AGENDAPUNTEN 2023 WAREN:

- AD/Bachelor HBO opleiding status
- Lidmaatschap 2023/2025
- Instroom Curio Procestechniek
- Kennismaking opvolgster H. de Jonge (VMBO STOB)
- Operator training Simulator (Mobatec)
- Workshop Onboarding
- Doorstart H vd Techniek
- Presentatie Scalda BBL WTB en E&I
- Apprentice program DOW e.a.
- Onboarding CDC leerlingen
- Reglement 2023 RAP ZWN
- Een leven lang ontwikkelen
- Workshop Boeien & Binden
- Krapte op de arbeidsmarkt
- STO BW en Z status en acties
- Evaluatie 2023

WAT IS BLIJVEN LIGGEN - ONDERBELICHT:

- Kleine enquêtes binnen bedrijf (om onderw. bespreekbaar te maken)
- Samenwerking bedrijfsleven en school (expliciet)
- Motivatie studenten en jongeren (op basismotieven na)
- Borgen van kennis door vergrijzing (op klein stukje mentoring na)
- Mentaliteit en ontwikkelingen m.b.t. maatschappij (expliciet)
- Hoe houden we leerproces op gang (bijscholing/zij-instroom) (expliciet)

RAPPORTCIJFER INHOUD EN VORM BIJEENKOMSTEN: 1-10

INPUTRONDE – 4 GROEPEN (15:20-15:40):

VRAAG : Welke onderwerpen moeten behandeld worden in 2024?

Geef per onderwerp aan: structureel of eenmalig

Eventueel aangevuld met: de gewenste vorm

N.B.: Zorg voor vier groepen van gelijke grootte en wijs een spreker aan voor de terugkoppeling hierna

TERUGKOPPELING PER GROEP (15:40-15:55):

GROEP 1

GROEP 2

GROEP 3

GROEP 4

VRAGEN EN OPMERKINGEN?

Leadership First

"Treat
employees like
they make a
difference and
they will"

Jim Goodnight