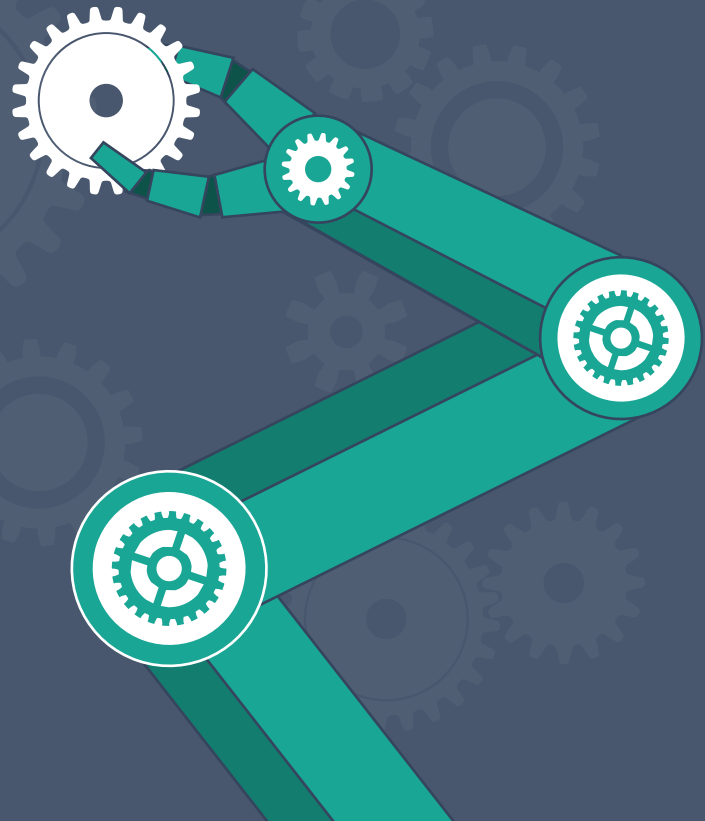


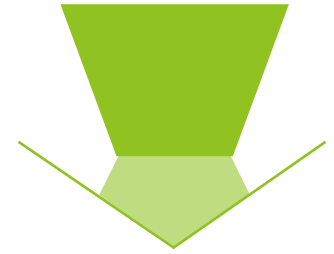
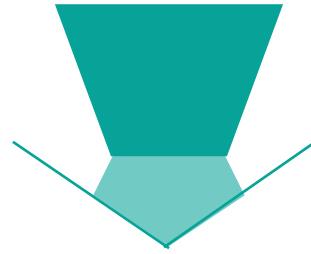
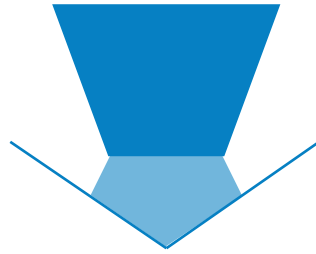
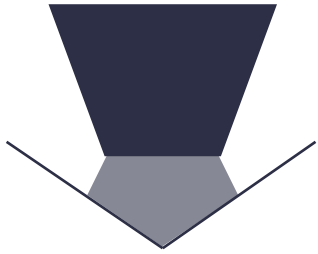


# ONBOARDING Workshop



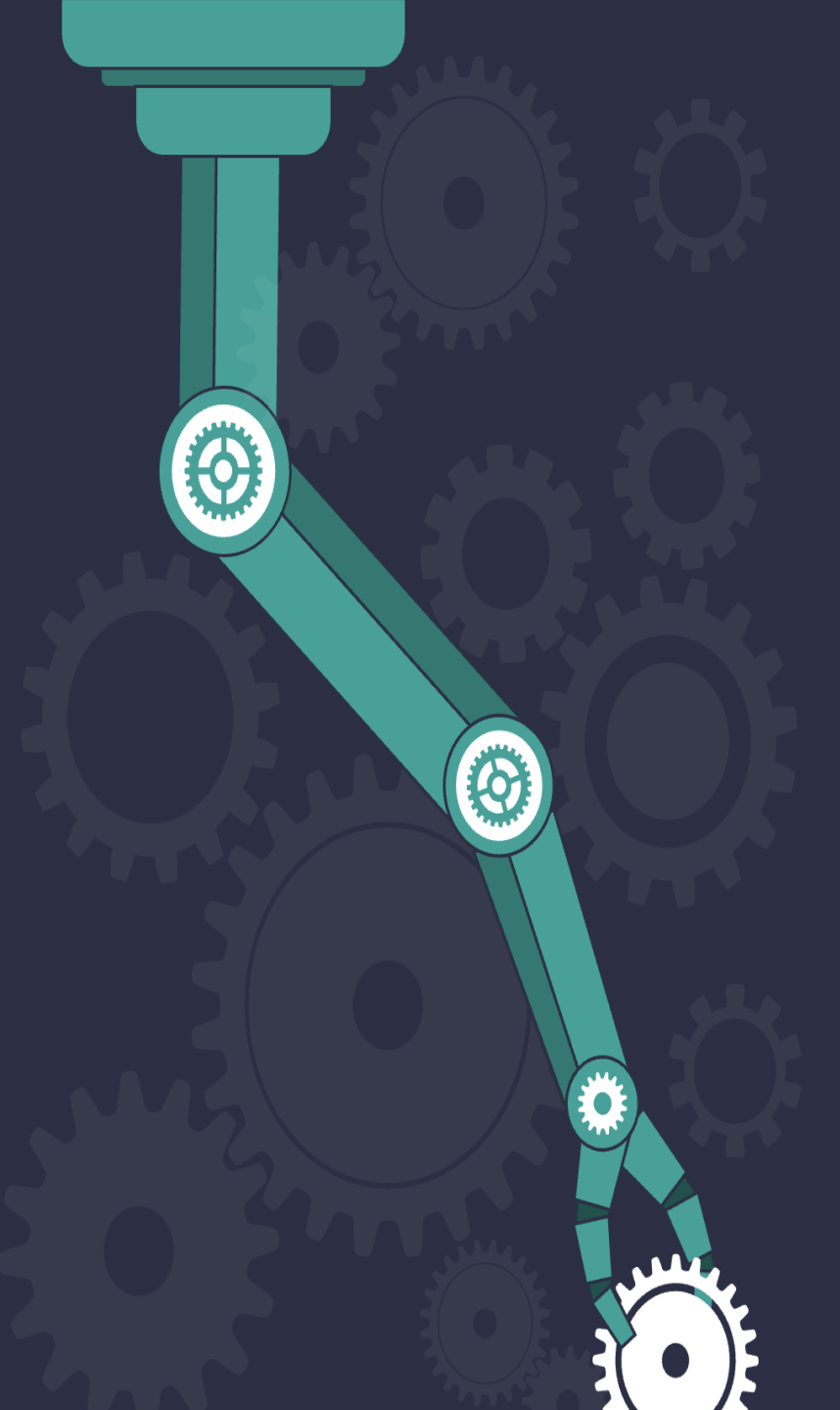
1 juni 2023

# DEFINITIE



**Onboarding** is het proces waarin nieuwe werknemers begeleid worden en zij geholpen worden om te wennen aan hun nieuwe baan op het gebied van gedrag, prestaties en sociale verwachtingen.

Daarmee vormt onboarding een essentiële link tussen recruitment en het dienstverband.

A stylized illustration of a robotic arm in teal and dark blue, with several gears visible in the background. The arm is positioned on the left side of the slide, extending from the top towards the bottom right.

# Inhoud Workshop

01

## Introductie en doel van deze workshop

Insteek: losse onboarding of onderdeel van iets groters?

02

## Doelen van onboarding

Brainstorm: welke doelen kun je met een goede onboarding bereiken?

03

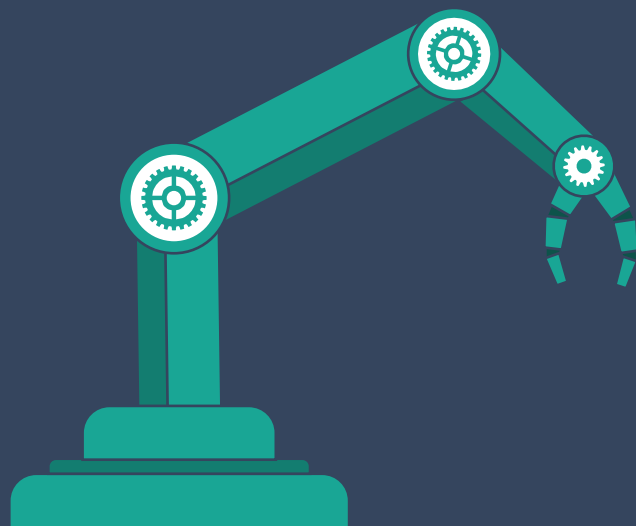
## Aan de slag - inspireer elkaar

Wissel in kleine groepen ideeën uit voor een goede onboarding.

04

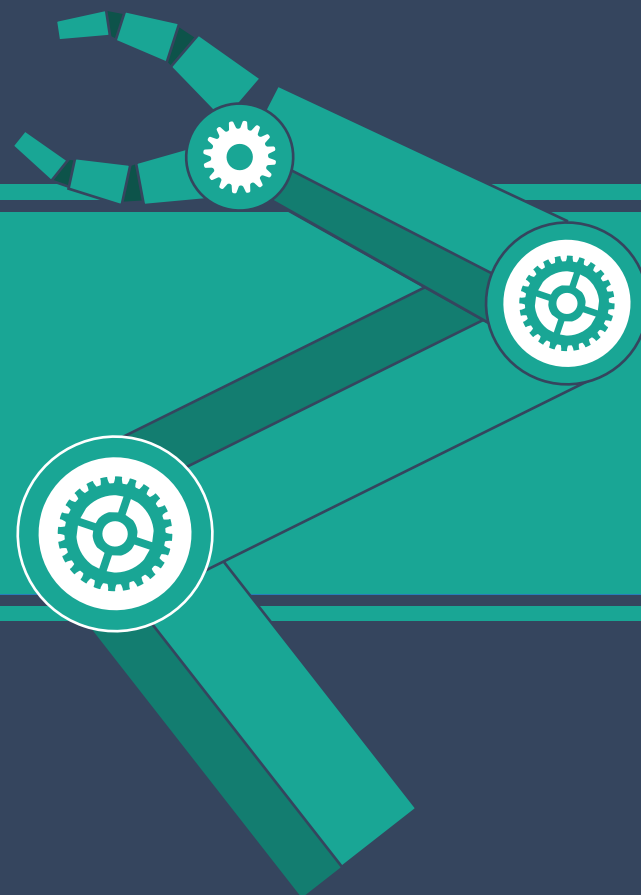
## “Actieplan”

Welke ideeën en gedachten neem je mee?



# Onderdeel 1

Introductie en doel van deze workshop



# Doelstellingen

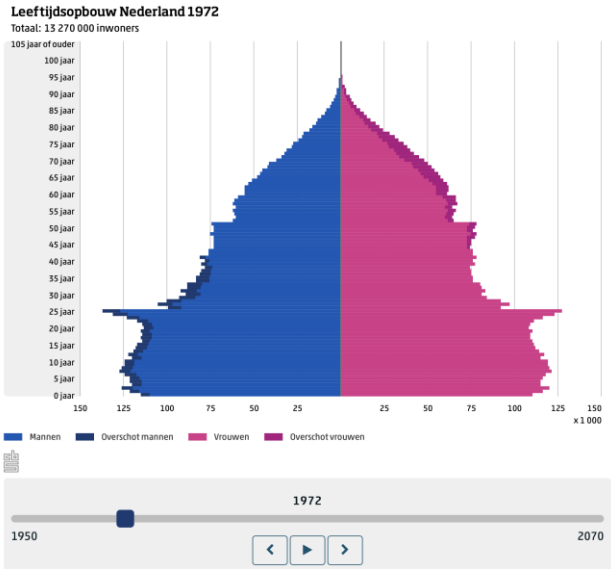
Per onderdeel...



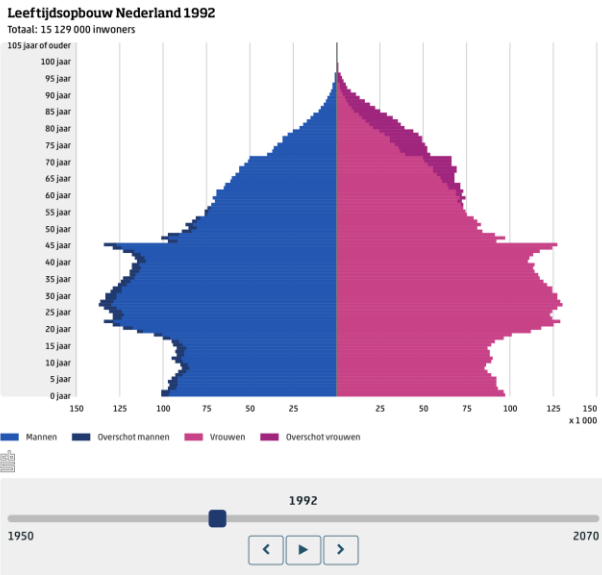
# Arbeidskrapte duurt voort...

Volgens de bevolkingspiramide (CBS) tot 2040

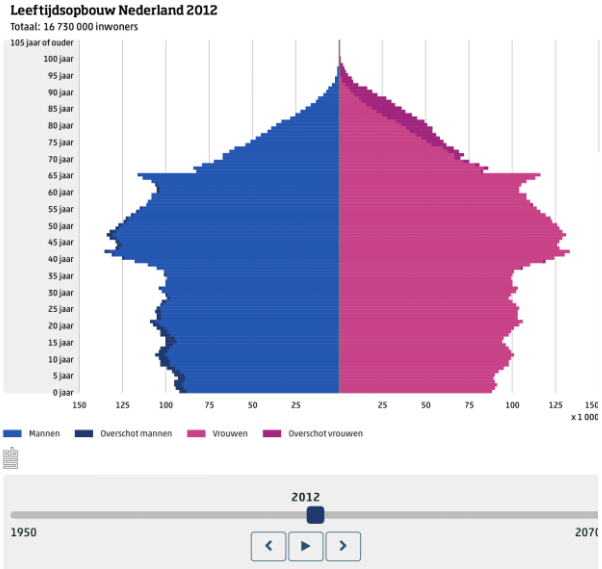
## Bevolkingspiramide



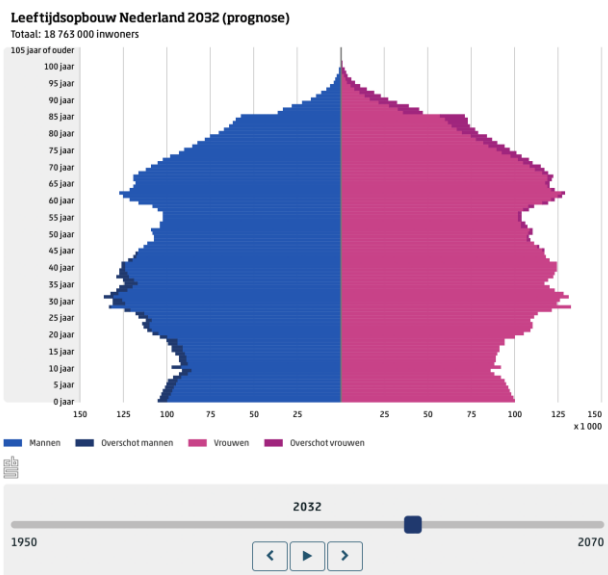
## Bevolkingspiramide



## Bevolkingspiramide



## Bevolkingspiramide



# Welke insteek kies je voor onboarding?

*start blanco, alsof je nog niet aan onboarding doet*



## Eenmalig?

**Welkom en snel inzetbaar**

Onboarding dag of week en dan 'loslaten' en intern verder opleiden

**Quick win**



*Laat je gedachten hierover gaan... jouw  
Insteek bepaalt hoe je verder gaat...*

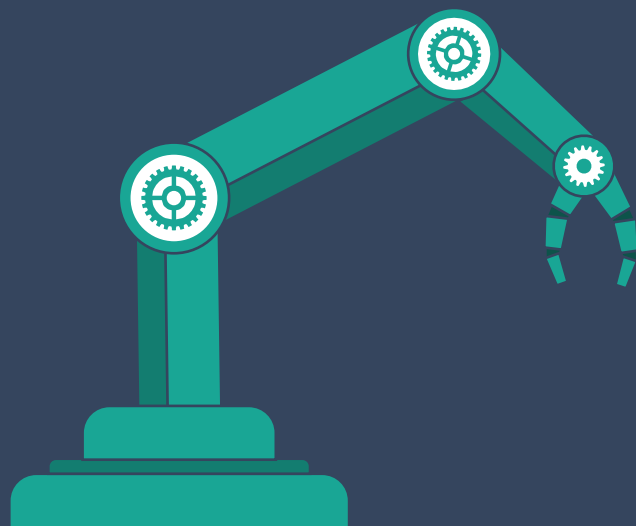


## Traject?

**Inbedding in strategie?**

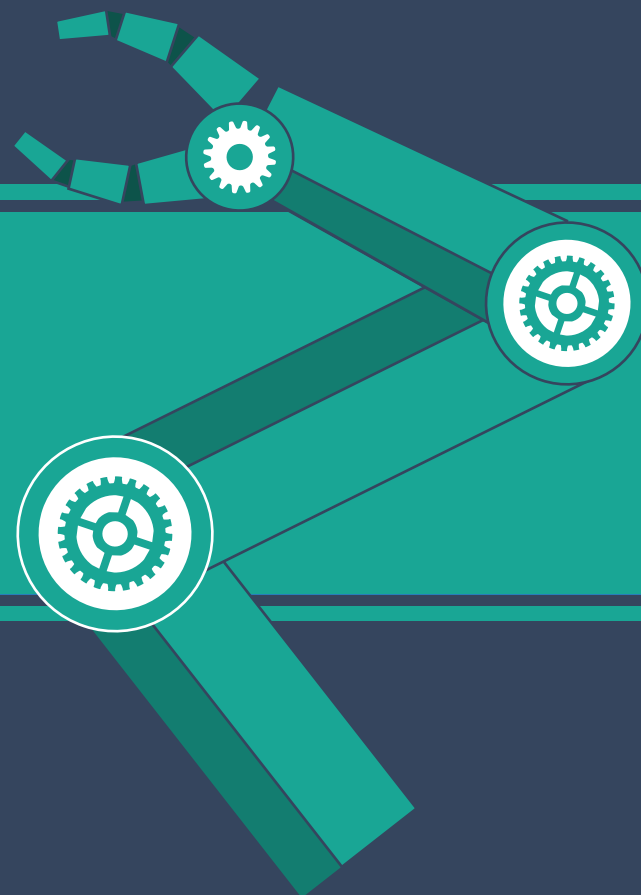
Onboarding gekoppeld aan 'boeien en binden' en duurzame inzetbaarheid, etc.

**Organisatie-ontwikkeling**

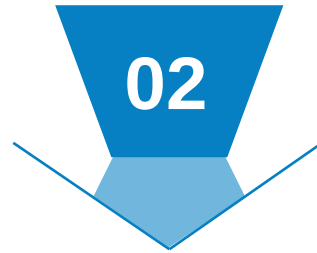
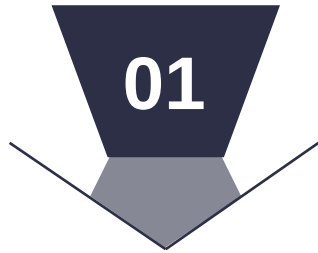


# Onderdeel 2

Doelen van onboarding



# Stel je doelstellingen vast



Neem even de tijd om deze voor jezelf vast te stellen en wissel dan uit met de persoon naast je

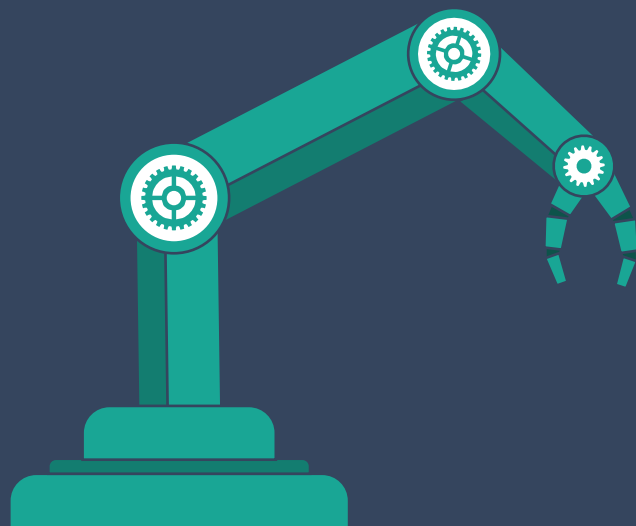
Doel 1

Doel 2

Doel 3

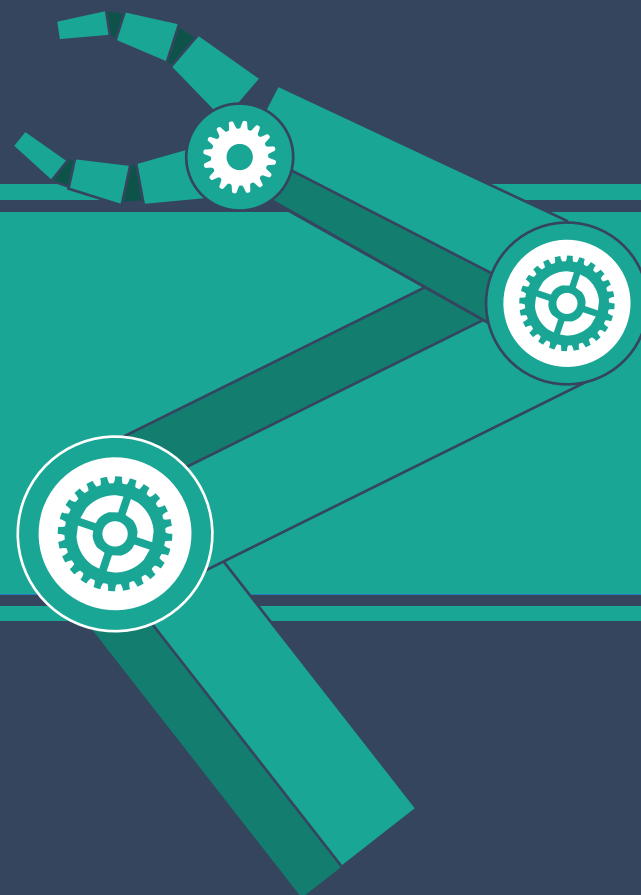
Doel 4

Wat wil je met jouw onboarding interventie(s) bereiken?

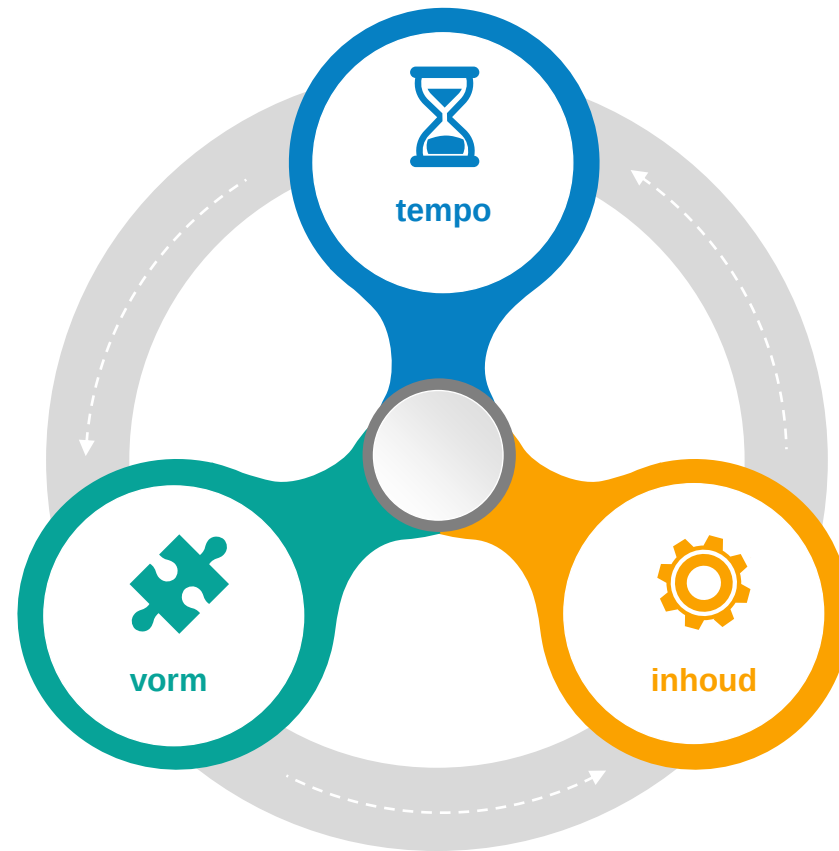


# Onderdeel 3

Aan de slag – inspireer elkaar



Ideeën  
uitwisselen en  
leren van elkaar;  
voorstellen  
bespreken en  
mogelijkheden  
verkennen



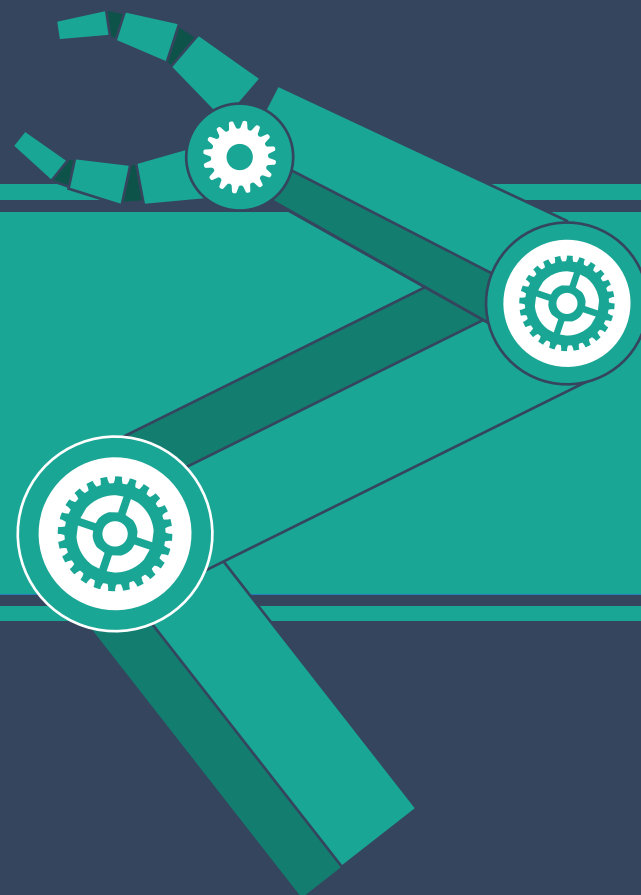
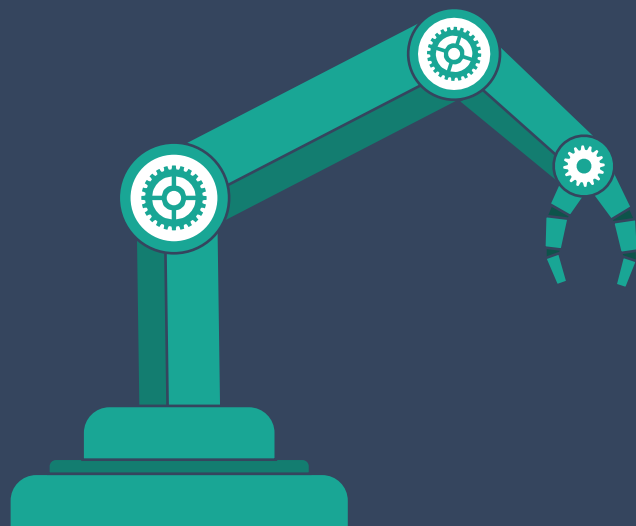
#### VORM KLEINE GROEPJES

Uitgaande van jouw insteek en doelstellingen:

1. Wat zou de inhoud van de onboarding moeten zijn?
2. Welke vorm kies je?
3. Wanneer is de onboarding 'AF'?

Bedenk ook wie je wanneer dient te betrekken. Betrek je een team/ploeg bij de onboarding van nieuwe medewerkers? Koppel je mensen aan een mentor? Welke rol spelen leidinggevenden? HR? Anderen?

Bewaak zelf de tijd – je hebt 30 minuten



# Onderdeel 4

“Actieplan” – welke ideeën en gedachten neem je mee?

# “Actieplan”



## WELKE IDEEËN EN GEDACHTEN NEEM JE MEE??

Benoem kort - in steekwoorden – wat je uit deze korte workshop meeneemt naar je eigen praktijk...



WERK



PRIVÉ



## ONBOARDING WORKSHOP 1 JUNI 2023

Dank voor je inzet !