
NOTULEN RAP ZWN

1 juni 2023

5 JUNI 2023



Betreft: Verslag RAP ZWN.
Datum: 1 juni 2023.
Plaats: Van der Valk te Goes.
Presentie: Aantal personen 24.

Opening en vaststellen van de agenda.

Voorzitter Bart van Garsel heet iedereen van harte welkom, opent de vergadering en loopt door de gewijzigde agenda.

We hebben een aantal presentaties die passen in de vergaderthema's die we eind 2022 gezamenlijk hebben bepaald tijdens de brainstorm. Voor de vergadering is ook het reglement van de RAPZWN toegestuurd aan de leden. Het reglement is up-to date gebracht en er zijn een aantal wijzigingen doorgevoerd. Nogmaals aan een ieder de vraag naar het reglement te kijken en indien er opmerkingen zijn deze aan de secretaris te sturen.

Berry Duckers kon de afspraak niet nakomen, hij zou een up-date geven over de doorstart van Het Huis van de techniek. We kijken of dit een volgende vergadering op de agenda gezet kan worden.

Agenda 1 juni 2023

• Welkom en opening.	B v Garsel	13.00	13.10
• Workshop onboarding.	M Koppenaal	13.10	14.15
• Notulen vorige vergadering.	B v Garsel	14.15	14.30
• Pauze		14.30	14.55
• Presentatie Scaldia BBL opleiding WTB en E&I,	B v.d. Vaart	14.55	15.30
• Apprentice program Dow e.a.	R Barteling	15.30	15.50
• Rondvraag/mededelingen	B v Garsel	15.50	16.00
• Sluiting		16.00	



IVLO

Instituut voor Leiderschap
opvolging & ontwikkeling

www.ivlo.nl

Michel Koppenaal

- **Workshop onboarding.**

Michel Koppenaal verzorgt de workshop onboarding, dit is een van de thema's waarom is gevraagd door een aantal leden.

De eerste werkdag is een spannend moment voor nieuwkomers. Ze worden overspoeld met indrukken, informatie en kopjes koffie. Maar niet alleen de medewerker moet gelijk aan de slag op dag één. Voor de werkgever is het van belang om nieuw talent zo goed mogelijk te laten landen. Met een goede onboarding zorg je voor een vliegende start.

Onboarding is de eerste fase in een samenwerking tussen een organisatie en haar nieuwe medewerkers. Hierin worden nieuwe medewerkers verwelkomd, en krijgen ze alle benodigde hulp, begeleiding en informatie. Onboarding is "het leren kennen van werk" en gaat vooral over de organisatiecultuur, de visie, missie, samenwerking met collega's en talentmanagement.

Het doel van het onboardings proces is dat nieuwe medewerkers zich snel onderdeel voelen van de organisatie. Want pas wanneer je je bij een nieuwe club betrokken voelt, heb je de intrinsieke motivatie om deze verder te helpen. En dat is natuurlijk een win-winsituatie: zowel de nieuwe medewerker als het bedrijf profiteert van een goede onboarding.

Definitie:

Onboarding is het proces waarin nieuwe werknemers begeleid worden en zij geholpen worden om te wennen aan hun nieuwe baan op het gebied van gedrag, prestaties en sociale verwachtingen.

Daarmee vormt onboarding een essentiële link tussen recruitment en het dienstverband

De groep gaat in kleinere teams aan de slag en doorlopen de agenda van de workshop waarbij de facilitator diverse vragen neerlegt bij de deelnemers.



De inhoud van de workshop bestaat uit 4 hoofdstukken, deze worden toegelicht door Michel en er wordt aan de slag gegaan.

- 1 Introductie.
- 2 Doelen van onboarding.
- 3 Aan de slag, inspireer elkaar.
- 4 Actieplan, welke ideeën neem je mee?

Er komen zeer veel goede ideeën naar voren tijdens de eindronde om het onboarding proces te optimaliseren of te introduceren.

Een belangrijke conclusie is dat er veel moeite gestoken wordt in het zo snel mogelijk een nieuwe medewerker in te werken zodat hij/zij kan meedraaien. Vaak worden de andere zaken vergeten of krijgen minder prioriteit waardoor mensen zich niet thuis voelen of in het ergste geval afhaken en vertrekken.

Voor meer informatie kan er contact opgenomen worden met Michel m.koppenaar@IVLO.nl of lees nog even de meegestuurde PowerPoint en de hand-out onboarding na.

- **AD/HBO Energie Transitie Engineer.**

Bartjan Wattel, geeft een up-date van de Associate Degree transitie engineer en het vervolgtraject wat resulteert in een Bachelor Degree. Op dit moment lopen de aanmeldingen en de opleiding start weer in september. Er wordt gewerkt aan het vervolg van de AD zodat er een doorlopende opleiding ontstaat die kan resulteren in een Bachelor diploma. De AD opleiding is binnen de industrie niet zo bekend en past niet of nog niet in het functiehuis van bedrijven.

Het functiehuis is in de basis een overzicht van alle functies binnen de organisatie. Het dient vervolgens als kapstok voor de functiewaardering, personeelsplanning, loopbaanpaden en ontwikkeling binnen de organisatie.

Binnen andere branches zoals de zorg en het onderwijs is de AD een stuk bekender en kennen ze wel functies die een AD vereisen.

Uiteraard heeft de AD voor onze industrie ook toegevoegde waarde maar zijn er (nog) geen functies of rollen die een AD vereisen. Veel werknemers hebben dan ook niet de motivatie om hiermee te starten omdat er geen promotie of incentive vast zit aan het behalen van een AD.

In de procesindustrie zijn de functies binnen maintenance of proces MBO- 2,3 en 4 of HBO (Bachelor). De AD wordt gewaardeerd op MBO 4 niveau binnen de meeste bedrijven.

Na de vergadering is deze mailing ontvangen.

Hierbij de nieuwe Onderwijscatalogus Ad Energietransitie Engineer 2023-2024 van de specifieke leeruitkomsten. Deze graag verspreiden onder de leden RAP met de vermelding dat geïnteresseerden een adviesgesprek kunnen aanvragen via www.hz.nl/ee-dt.

wim.huibregtse@hz.nl

<https://hz.nl/opleidingen/energietransitie-engineer-associate-degree>

- **Nieuwe flexibele BBL opleidingen WTB en E&I.**

Bas van der Vaart presenteert de nieuwe BBL opleidingen Technicus service & onderhoud werktuigbouw (crebo 25310) en Technicus service & onderhoud elektrotechniek en instrumentatie (crebo 25309) beiden niveau vier opleidingen.

De aanleiding voor het tot stand komen van deze opleidingen is de blijvende vraag vanuit het bedrijfsleven naar opleidingen en werknemers die deze opleiding hebben of kunnen volgen. Er zijn grote tekorten aan goed opgeleide technische werknemers in de industrie en dit soort flexibele trajecten kunnen zorgen voor goede bijscholing, omscholing of opscholing.

Een grote vooruitgang ten opzichte van de meeste BBL opleidingen is dat er op verschillende momenten (4 maal per jaar) in het jaar gestart kan worden met deze opleiding en er niet gewacht moet worden tot september. De opleiding duurt drie jaar. Dit zou in het verleden betekenen dat er 1 maal in de drie jaar gestart kon worden.

Door de lange wachttijd van drie jaar haakten veel mensen af of hadden al iets anders gevonden. De nieuwe opleidingen voldoen aan de 200 uren norm en komt in aanmerking voor subsidie praktijkleren (2700 euro).

De opleidingen bestaan uit 12 modules, keuzedelen en AVO vakken om de opleiding compleet te maken. Elke module duurt 10 weken en wordt afgerond met een certificaat.

Bij het bedrijf waar de leerling werkt zal er een begeleider(s) moeten zijn om de leerling te ondersteunen en coachen in de werkzaamheden die bij de I.B.O.'s (Integrale Beroeps Opdracht) horen.

De prijs van de opleiding zal afhangen van het aantal deelnemers en kan dus variëren. Er zal 1 dag per week les worden gegeven vanaf de middag tot de vroege avond, 12.30 tot 20.00 uur. Waarschijnlijk zal er ook een tweede lesmoment in de week plaats vinden van een paar uur.

De instroom is voor werknemers met een niveau twee, drie en VMBO-T diploma. De opleidingen starten na de vakantie in Terneuzen. Inschrijven voor de niveau vier opleidingen is al mogelijk. Later volgen de niveau drie opleidingen.

Zie voor meer informatie de PowerPoint presentatie/flyer of neem contact op met Bas van der Vaart Bvandervart@scalda.nl , Carlo Smolders csolders@scalda.nl of 06-48521672

Module opbouw BBL-Wtb

Module 1
Wtb pompen
Soorten pompen, cavitatie, drukken, e.d.
Praktijk: montage + metaalbewerking

Module 2
Elektrotechniek voor de Wtb
Basis elektro, 3 fase motor schakelingen
Praktijk: relais en motorschakelingen

Module 3
Wtb machine onderdelen
Conditiebepaling, tekening lezen, smeren
Praktijk: metaalbewerking

Module 4
Wtb materiaalkunde
Mat. eigenschappen, normalisatie van staal
Praktijk: metaalbewerking + montage

Module 5
Wtb verbindingstechnieken
Vaste- en losneembare verbindingen
Praktijk: metaalbewerking

Module 6
Wtb elektro-pneumatiek
Conditionering, (elektro) pneum. schema lezen
Praktijk: (elektro) pneumatiek

Module 7
Wtb 3D vaktekenen
3D vaktekenen, lagertechniek, kunststofsoorten
Praktijk: 3D tekenen en printen

Module 8
Wtb energiewerktuigen
Energiewerktuigen, warmte, koelen
Praktijk: metaalbewerking

Module 9
Wtb aandrijftechniek
Ketting, tandw., koppelingen, riemen, e.d.
Praktijk: montage en metaalbewerking

Module 10
Wtb constructieleer
Sterkteleer, pijpleidingen, corrosie
Praktijk: metaalbewerking

Module 11
PLC voor de Wtb
PLC basis
Praktijk: PLC programmeren

Module 12
Hydrauliek
Conditionering, hydr. Schema's lezen.
Praktijk 3D tekenen

De IBO (Integrale Beroepspraktijk Opdracht)

Elke module heeft een afgebakend onderwerp. De eventueel benodigde voorkennis wordt aangebracht tijdens de lessen. Hierdoor is instroom in elke module mogelijk.

Tijdens elke module is er naast theorie ook ruimte voor praktijk op school. De praktijk kan met behulp van opdrachten toegespits worden aan het instroommoment van de deelnemer.

Tijdens elke module staat de IBO centraal. In elke IBO staan opdrachten die de deelnemer op het werk moet maken. Hierdoor ontstaat een optimale koppeling tussen de theorie op school en de dagelijkse praktijk. Deze opdrachten zijn:

- * Onderwerp van de module op het werk verder onderzoeken.
- * Storingzoek methodieken.
- * Lean
- * Keuzedeel opdrachten
- * Asset management
- * Loopbaan opdrachten

Overige informatie

Algemene vakken AVO zijn:

- * Nederlands
- * Engels
- * Rekenen
- * Loopbaan&burgerschap

Keuzedelen:

- * Innovaties + ondernemend gedrag
- * 3D vaktekenen
- * Lean en creatief
- * Basisvaardigheden metaalbewerken
- * Industriële automatisering

Hoe ziet een dag eruit?

- * 45 minuten AVO
- * 45 minuten wiskunde
- * 4.5 uur vaktheorie aangevuld met praktijk en/of IBO opdrachten bespreking.

Kenmerken:

- * Met IBO's koppeling theorie van school met eigen praktijk.
- * Praktijk op school.
- * Instroom door het jaar mogelijk.
- * Kleine groepen van max. 16 dln.

• JPP junior praktijk programma.

Roos Barteling (Dow Benelux B.V.) en Carlo Smolders (Scalda) presenteren het nieuwe initiatief Junior Praktijk Programma. De aanleiding tot dit programma zijn de grote tekorten aan nieuwe medewerkers in de procesindustrie. Dow heeft ervaring in andere landen met dit soort trajecten waarbij ze leerlingen op jonge leeftijd binden aan het bedrijf o.a. in Spanje en Duitsland.

Recent is ook de leeftijd verlaagd naar 16 jaar voor toegang tot het Dow terrein voor nieuwe werknemers/leerlingen. De verwachting is dat de instroom bij Scalda in werktuigbouw en procestechniek niveau 3 en 4 zal toenemen door dit programma. Ook is het de verwachting dat minder leerlingen zullen uitvallen uit de opleiding.

De leerlingen komen eerder in contact met het echte werk waardoor de motivatie groter wordt. De leerlingen kunnen vanaf 16 jaar 1 dag in de week ervaring opdoen in de industrie. De stageperiodes blijven aanwezig in het traject, dus de praktijkdagen zijn geen stagedagen, de leerlingen krijgen wel opdrachten mee die ze op het bedrijf moeten doen. Op het bedrijf moeten er praktijkcoaches beschikbaar zijn die de leerlingen kunnen begeleiden en helpen met hun opdrachten. De bedrijven moeten zorgen voor een leerzame invulling van de dag van de leerlingen.



De bedoeling is dat dit een regionaal initiatief wordt zodat er zo veel mogelijk bedrijven zullen meedoen met dit programma. Een aantal zaken moeten nog worden beslist in overleg met de participerende bedrijven. Tot nu toe doen Cargill, Dow, Elopak/Elocoat, Trinseo, Yara en Zeeland Refinery mee in dit initiatief. Er volgen nog een aantal overleg momenten met de deelnemende bedrijven en er zullen informatieavonden worden gehouden in de komende maand voor ouders en studenten.

Indien er bedrijven zijn die interesse hebben om deel te nemen aan dit programma neem dan contact op met Carlo Smolders csolders@scalda.nl of 06-48521672

Om 16.30 sluit de voorzitter de vergadering, indien er op of aanmerkingen zijn op de notulen van de vorige vergadering of opmerkingen over het toegestuurde reglement laat dit dan weten aan de secretaris herbierapzwn@outlook.com

Bijlagen:

Presentatie I.V.L.O

Presentatie Scalda BBL opleidingen E&I en WTB.

Presentatie Scalda Junior Praktijk Programma.

Flyer Scalda.

Intentieverklaring JPP.

Hand-out I.V.L.O onboarding.

Volgende vergadering, zet de datum vast in je agenda!

Donderdag 5 oktober 2023, 13.00-16.00 uur Van de Valk Goes.