



Bio Base Europe
Coöperatie

Competence Development Center

Waar staat de coöperatie voor?

Missie

Het Competence Development Center (CDC) heeft als missie de collectieve en efficiënte ontzorging van haar leden en gebruikers op het gebied van training en scholing van medewerkers binnen de industrie.



De coöperatie (co-op) is een vorm van zelforganisatie van producenten, verbruikers of werknemers, gericht op het vergroten van economische macht en het behalen van schaalvoordeel.



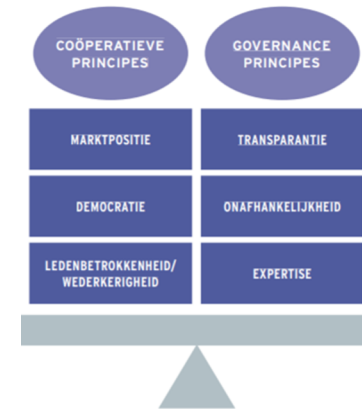
Business model van Competence Development Center

De doelen van de dienstverlening voor de leden worden als volgt geprioriteerd:

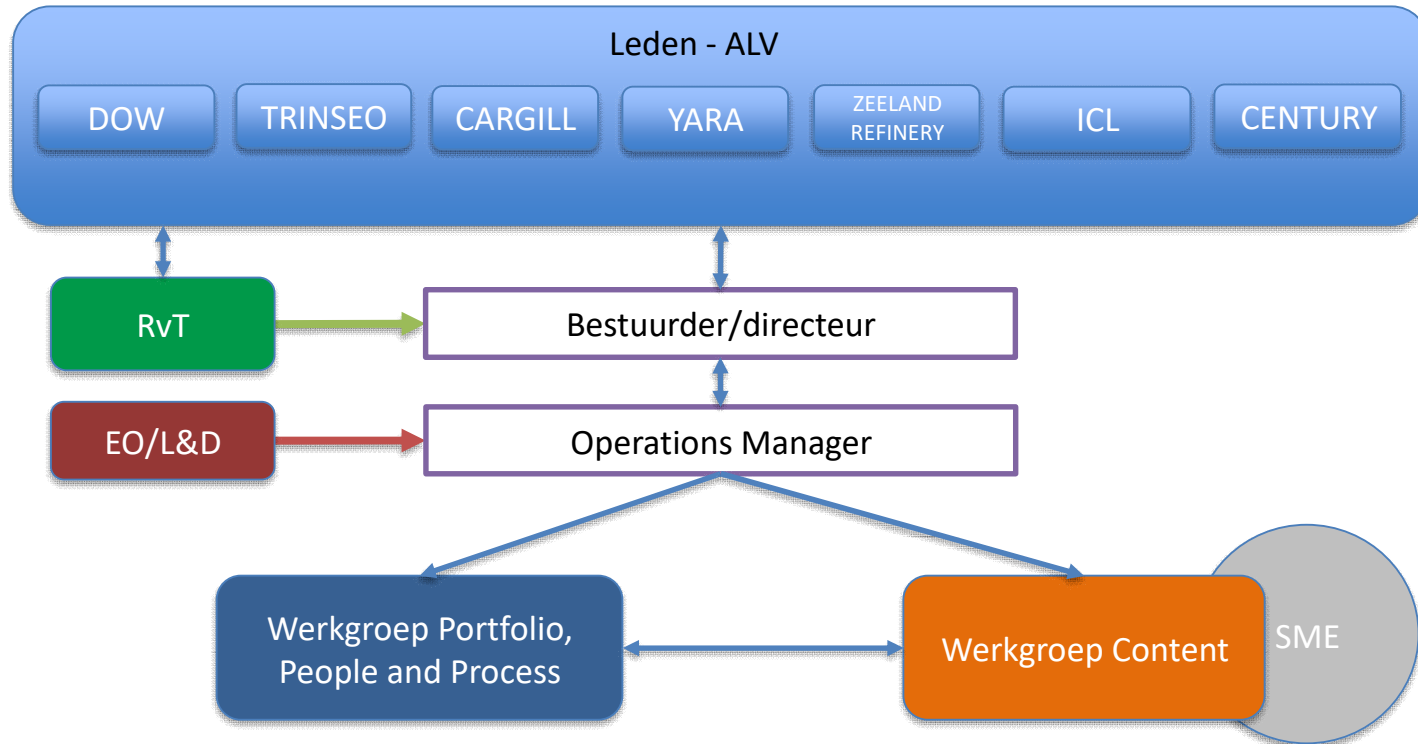
1. Ontzorging van de eigen organisatie van de leden
2. Zeer goede kwaliteit van de trainingen/scholing (state-of-the-art)
3. Tegen een concurrerende prijsstelling

De geboden dienstverlening voor de leden:

- Gezamenlijk overleg in de werkgroepen (harmonisatie, kwaliteit en inkoop)
- Het bieden van een platform ter behartiging van collectieve belangen op het gebied van training en scholing van personeel
- Het voorzien in een gezamenlijk Learning Management Systeem (LMS) en off- en online infrastructuur voor organisatie



Coöperatie structuur

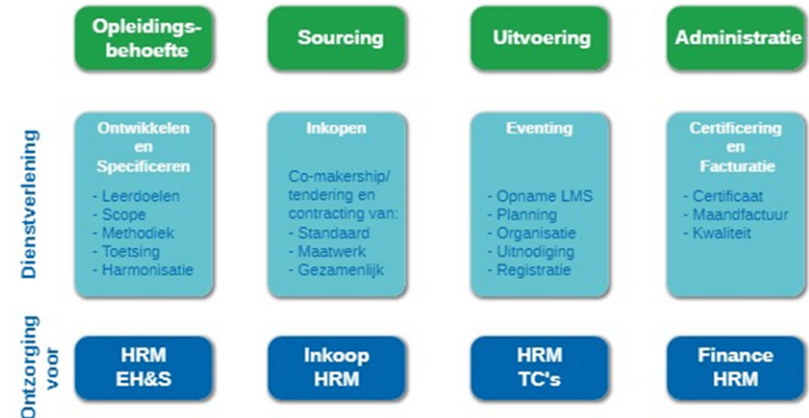


Strategische uitgangspunten BBEC/Competence Development Center

Wat

Het CDC ontzorgt door de trainingsbehoefte van leden en gebruikers te:

- Harmoniseren/normaliseren
- Specificeren
- Sourcen en inkopen
- Organiseren/faciliteren en te doen uitvoeren
- Evalueren (kwaliteit)
- Administreren/factureren

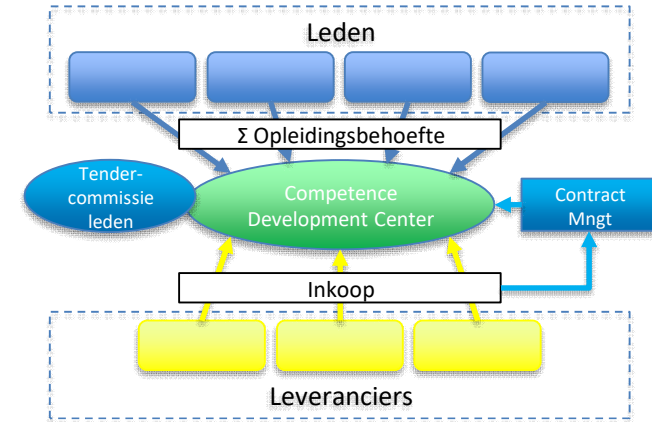


Strategische uitgangspunten BBEC / Competence Development Center

Hoe

Het CDC realiseert dit met de volgende dienstverlening:

- Trainingen in portfolio volgens all-in tarief
- Externe nominatie
- Maatwerktrainingen
- Backoffice diensten/compliance management
- Onboarding nieuwe medewerkers; basisvaardigheden
- Learning & Development (L&D) support/consultancy
- Factuurafhandeling
- Turn around support services
- Managed events





Bio Base Europe
Coöperatie

Investeringsproject MBO Integratie

Integratie in MBO

Verbetering:	• Reductie opleidingstijd nieuwe medewerkers (Schoolverlaters) • Kwaliteit van begeleiding tijdens afstudeerstage ter verhoging van het slagingspercentage	Eigenaar: Sabina Maljers
Doel:	• Pilot met 30 afstudeerders in leerjaar 4 van MBO Procestechniek en Maintenance, waarbij basisvaardigheidstrainingen onderdeel worden van de afstudeerstage. Aanvang pilot in schooljaar '22/'23 • Evaluatie van resultaten + besluit of en hoe dit te continueren (in overleg met CDC en overige bedrijven) • Basisopleiding voor werkplekbegeleiders en optimalisatie borging registratie/ kwalificatie daarvan	
Voorwaarden:	• Alle afstudeerders krijgen een selectie van standaard trainingen ongeacht locatie van afstuderen. • In de pilotfase worden de kosten (kostprijs) bekostigd vanuit investering i.p.v. de exploitatie, eenmalig • Afstemming interface met Development Werkgroep t.b.v. verdeling dagen over stageperiode & dag 6-10	
Mensen:	Projectleider: • Corina Stoffels (Cargill) • Event Organizer • Carlo Smulders Sabina Maljers • Stage begeleiders bedrijven	

Huidige staat	Geplande acties	Doeldatum	Meten van successen
- Bij indiensttreding van schoolverlaters investeren bedrijven zo'n 2 weken externe trainingstijd per persoon t.b.v. basisvaardigheden. Hierdoor zijn medewerkers later inzetbaar en minder productief bij aanvang. - Werkplekbegeleider en Assessor situationeel georganiseerd niet geborgd, verschillende aanspreekpunten.	✓ Situatie As Is & To Be voor Werkplekbegeleider & Assessor Proces & Maintenance ✓ Inventarisatie WLP instrumenten als aanvulling voor de bedrijven ✓ Doorontwikkeling Proces & Maintenance onboarding borging ✓ Evaluatie Pilot (na instroom bij werkgevers) - Afronding en presentatie project aan werkgroep	Q1 '23 April '23 Jun'23 01 okt '23 01 nov '23	• KPI - Slagingspercentage - Kosten/tijd efficiëntie bedrijf (incl afvloeit/ doorstroom naar HBO) - Inhoud van toepassing voor alle bedrijven
Toekomstige staat			
- Bedrijven investeren 1 week externe trainingstijd per persoon - Directe inzetbaarheid nieuwe medewerkers (schoolverlaters)			

Resources	
Wie	Uur
• Scalda (Carlo Smolders) • Leerlingen • OPS man • EO • WLP	8 40 72 36
Tools & Data	
Vaststellen van selectie trainingen BO	

Investerings CDC – Evaluatie Pilot Onboardingsprogramma afstudeerstagiairs MBO4

- Scope: Afstudeerderd MBO niveau 4 richting Procestechniek
- Gemiddelde waardering van de trainingen: 7,42
- % Respondenten: 26,8%
- Introductie was niet voldoende, waardoor studenten weinig gemotiveerd waren / niet aanwezig waren
- Aanwezigheid en resultaten:

Projectresultaten 'Integratie in MBO'	Resultaten					
Trainingen	Afwezig	Deelgenomen	Gekwalificeerd	Geslaagd	Gezakt theorie	Eindtotaal
ATEX awareness (08.00-12.00)	1			6		7
ATEX awareness (12.45-16.45)				11		11
ATEX awareness (8.00-12.00)				11		11
Fysieke Belasting (08.00-12.00 uur)	2	25				27
Fysieke Belasting (13.00-17.00 uur)	1	2				3
Gezond Werken in de Ploegen (09.45-12.15)	1	14				15
Gezond Werken in de Ploegen (13.00-15.30)	1	15				16
Oogspoel-/nooddouche (10.00-12.00)		11				11
Oogspoel-/nooddouche (12.45-14.45)	2	16				18
Valpreventie Awareness (12.45-14.45)	3	5				8
Valpreventie Awareness (13.00-15.00)	1	13				14
Valpreventie Awareness (15.00-17.00)	1	6				7
Werken aan flensverbindingen volgens protocol basis	4		22		4	30
Werken met kleine blusmiddelen (08.00-12.00)	1	7				8
Werken met kleine blusmiddelen (08.00-12.00)	2	9				11
Werken met kleine blusmiddelen (12.30-16.30)		10				10
Eindtotaal	20	133	22	28	4	207

Onboarding MBO studenten – Aanpak 2023 en komende jaren

Aanleiding voor investeringsproject:

- Ten behoeve van directe inzetbaarheid van MBO studenten tijdens indiensttreding beogen de leden om de investering van 2 weken in basisveiligheidsopleidingen van schoolverlaters te integreren in het MBO.

Resultaten pilot 2023:

- Slagingspercentage: 98%
- Afwezigheidspercentage: 10%
- De beperkte introductie van het programma resulteerde in beperkte interesse en vragen vanuit studenten

Afspraken rondom continuering:

- Unaniem akkoord op continueren van Onboardingsprogramma in leerjaar 4 van MBO niveau 4
- Vaststelling definitieve programma welke gelijk is aan onboarding van nieuwe medewerkers
- Organiseren van introductie door CDC-leden en Scalda voorafgaand aan de basisveiligheidsopleiding en aanwezigheid van leden tijdens de opleiding
- Financiële afspraken: Bedrijven betalen voor eigen stagiairs.

Training	Duur	Onboarding 2023/24 J/N?
Werken aan flensverbindingen volgens protocol basis	2 dagen	J
Gasmeteren basis	2 dagen	J
Atex Awareness	3 uur	J
Fysieke belasting	0,5 dag	J
Oogspoel-nooddouche & Reanimatie	4 uur	J
Gezond werken in de ploegen	2 uur	J
Werken met een vorkheftruck basis	2 dagen	J
Aanslaan van Lasten (AVL) - operations	4 uur	J
Voldoende Onderricht Persoon VOP NEN 3140	1 dagen	J
Valpreventie Awareness	2 uur	J
Werken met een hoogwerker	1 dag	J
Gevaarlijke stoffen ADR Awareness	0,5 dag	J
Asbest Awareness	0,5 dag	J
Totaal	+/- 11,5 dagen	13 trainingen

Aanpak MBO onboarding – Opvolging na pilot

Activiteit	Wie	Jul	Aug	Sep	Okt	Nov	Dec	Jan	Feb	Mrt	Apr	Mei	Jun
Opstellen introductie voorafgaand & plan moment	Jurgen, Carlo & Sabina												
Afstemming deelname MBO niv. 3	Sabina & Carlo												
Communicatie naar bedrijven (CDC en daarbuiten)	Sabina & Carlo												
Publicatie samenwerking Scalda/ CDC	Sabina (Hans)												
Plan onboardingsweken Week 46/47	Sabina												
Evaluatie onboarding incl. besluit MBO3	Carlo & Sabina												

In november worden 20 studenten
Procestechniek & Maintenance
verwacht verdeeld over 2 groepen

Na verdeling van de studenten over de afstudeerplekken worden alle bedrijven door het CDC benaderd om de kosten voor het programma te betalen.